Анкета кандидата должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата заполнения «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

*Данная анкета составлена с целью более лучшего ознакомления с кандидатом на предоставленную вакансию. Просим отвечать максимально честно, поскольку «правильного» ответа на вопросы нет.*

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ф.И.О |  |
| 1. Дата рождения |  |
| 1. Адрес проживания |  |
| 1. Телефоны контактные |  |
| 1. Семейное положение, дети |  |
| 1. Наличие автомобиля |  |
| 1. Почему вы хотите работать в ТОО Documentolog"? |  |
| 1. Почему Вы лучший кандидат на позицию для компании? |  |
| 1. Что о вас сказали бы ваши коллеги и руководитель, если бы у них попросили дать характеристику о Вас? |  |
| 1. Каковы ваши сильные стороны? |  |
| 1. Каковы ваши слабые стороны? |  |
| 1. Что Вам нравится делать в свободное время? |  |
| 1. Какими своими профессиональными достижениями вы гордитесь? |  |
| 1. Что Вы сделали для повышения своей профессиональной квалификации за последние 2 года? |  |
| 1. Что обычно или чаще всего Вам может испортить настроение или раздражать на работе? |  |
| 1. Как Вам кажется, что заставляет людей работать эффективнее? Выстройте, пожалуйста, предложенные факторы в порядке важности (1 - абсолютно неважно, 10 – очень важно). Числа не должны повторяться: | |  |  | | --- | --- | | Размер з/п |  | | Работа в престижной компании |  | | Карьерный рост |  | | Официальное трудоустройство |  | | Наличие свободного времени |  | | Работа в дружном коллективе |  | | Уважение Вас начальством |  | | Уважение Вас коллегами |  | | Совершенствование в профессии |  | | Работа в красивом офисе |  | |
| 1. Если есть дополнительные мотивы успешного выполнения работы, напишите нам о них: |  |
| 1. Ваша коллега Летисия постоянно провоцирует вас на конфликтную ситуацию. По ее мнению, вы прилагаете недостаточно усилий в работе. А Вы ещё на испытательном сроке! Что будете делать? |  |
| 1. Предположим, что Вы уже работаете в нашей компании. Возникает ситуация: 31-го декабря под Новый год требуется обновить и настроить систему у клиента Казимира, без которой не будет закрыт проект и подписаны акты. Это требует Вашего присутствия на рабочем месте до 3 часов ночи вместе с техническим специалистом. Ваши действия: |  |
| 1. Иннокентий дал Вам задание. Вам не совсем понятно, как его выполнять и зачем это нужно. Что делать будете? |  |
| 1. Предположим, что Вы уже работаете в нашей компании. Спустя какое-то время Вы видите, что какие-то процессы в компании не оптимальные или не эффективные, но их поддерживает Ваш коллега. Что будете делать? |  |
| 1. Опишите как Вы видите идеальную работу? |  |
| 1. Кем вы видите себя через 5 лет? Как компания может помочь в этом? |  |
| 1. Какая схема оплаты труда Вас больше мотивирует? При этом максимальный заработок в варианте (a) > (b) > (c) > (d). | * 1. Только бонусная часть   2. Фиксированная часть неосновная (30%) + бонусная часть основная (70%)   3. Фиксированная часть основная (70%) + бонусная неосновная (30%)   4. Только фиксированная часть |
| 1. Какая зарплата у Вас на текущем рабочем месте? Какая форма мотивации применяется? |  |
| 1. На какую зарплату Вы рассчитываете во время испытательного срока и после и почему? |  |
| 1. Спасибо, что уделили время на заполнение этой анкеты. Если у Вас есть вопросы, то мы с радостью ответим на них! |  |

Я предоставляю Работодателю право на проверку всех предоставленных мною сведений и получение дополнительной информации обо мне. Любое искажение фактов, приведенных мною в данной анкете, будет являться основанием для снятия моей кандидатуры с конкурса на данную вакансию.

Дата заполнения Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_